

企業名	株式会社ブレイクスルー・ネットワーク
所在地	東京都港区西新橋一丁目6番12号
業種	情報通信業
常用労働者数	6人
事業内容	ソフトウェア開発サービス
ホームページ	http://www.ossbreak.co.jp/
1 ニーズ調査	
① 実施日及び実施方法	平成29年12月15日 調査票を都内に勤務する全従業員に配布
② 対象者数、回収数、回収率	対象者数6名、回収数6名、回収率6/6=100%
③ 調査結果概要 (調査により明らかになった課題)	<ul style="list-style-type: none"> ● 現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 介護経験者数は2名。うち1名は現在も介護中。 ● 今後の従業員の介護見込みについて 今後5年間のうちに全従業員が何かしらのかたちで家族や親族の介護に関わると考えている。 ● 就業規則、規定内の介護関係制度に関する認知状況について 介護経験の有無により認知状況に差がある。 <ul style="list-style-type: none"> - 制度の存在を知っており、内容も概ね分かる：3名 - 制度の存在は知っているが、内容は分からない：1名 - 制度があるかどうか知らない：1名 また、介護休業の目的も十分に理解されているとはいえない（2名が介護に専念する期間として回答）。 ● 仕事と介護の両立に関する不安について 5名が不安を感じており、 <ul style="list-style-type: none"> - 介護休業を取得すると収入が減ってしまう（4名） - 介護がいつまで続くか分からず将来が見通せない（3名） が多かった。 また、 <ul style="list-style-type: none"> - 容態が急変するため自身の予定が立てにくい - 実家が遠隔地ゆえ移動に伴う体力的負担・経済的負担が大きい という声もあった。 ● 介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 短時間勤務等によりできるだけ普通に働きながら仕事と介護を両立したいと考えている（6名）。

2 プロジェクトチームの設置及び運営状況	
① 設置日・メンバー	(設置日) 平成30年1月15日 (メンバー) 総計3名 都内勤務者：代表取締役、技術担当者1名、総務担当者1名
② 運営の状況（開催日、検討内容及び参加者数）	<ul style="list-style-type: none"> ● 第1回：平成30年1月22日 <ul style="list-style-type: none"> - 両立支援全体像の確認、取組方針及びスケジュールの決定（3名参加） ● 第2回：平成30年1月29日 <ul style="list-style-type: none"> - ニーズ調査結果の分析、問題抽出及び介護中の従業員に対するインタビュー（3名参加） ● 第3回：平成30年2月5日 <ul style="list-style-type: none"> - 取組計画の策定（3名参加）
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）	
<p>[目標] “介護に直面する前の従業員”を支援する環境を整備する（2年計画）。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 取組期間：平成30年4月～平成31年3月 <ul style="list-style-type: none"> - 仕事と介護の両立支援に対する会社の方針を明文化し周知する。 - 介護相談体制を強化する。 - 介護相談員との個別面談（年次）：想定される介護シーン、ニーズ調査外の個別事情を把握する。 - 社内制度研修（年次）：介護関連規程、申請手続き、給付金等について具体的な内容を説明し正しい理解を促進する。 - 両立支援に関する研修（年次）：“離職しない介護”をテーマにワークショップを行う。 ● 取組期間：平成31年4月～平成32年3月 <ul style="list-style-type: none"> - 介護相談員との個別面談（年次）：個別事情を把握する。 - 社内制度研修（年次）：法改正等最新動向を共有する - 両立支援に関する研修の開催（年次）：“離職しない介護”をテーマにワークショップを行う。 - 就業規則、介護休業規程等について両立するために必要な改善を検討する。 	